

Choroby zawodowe - skrypt

Definicja (art. 235¹ K.p.) Za chorobę zawodową uważa się chorobę, wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych „narażeniem”

Wykaz chorób zawodowych (jest załącznikiem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz.U. Nr 105, poz. 869))

Postępowanie w sprawach chorób zawodowych:

- 1) **zgłoszenie** (art. 235 § 21 K.p.):
 - **zgłoszenia dokonuje:**
 - **pracodawca** zatrudniający pracownika, u którego podejrzewa się chorobę zawodową właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy
 - lekarz oraz lekarz dentyista, który podczas wykonywania zawodu powziął podejrzenie choroby zawodowej u pracownika, kieruje na badania w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej albo braku podstaw do jej rozpoznania,
 - pracownik lub były pracownik, który podejrzewa, że występujące u niego objawy mogą wskazywać na taką chorobę, przy czym pracownik aktualnie zatrudniony zgłasza podejrzenie za pośrednictwem lekarza sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną
 - **komu zgłaszać (§ 3 ust.1 rozporządzenia):**
 - właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu
 - właściwemu inspektorowi pracy

- **w jakiej formie:**
 - na **formularzu** określonym w przepisach w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych (Dz.U. 2002 nr 132, poz. 1121)
 - **telefonicznie** (jest to zgłoszenie dodatkowe, w przypadku choroby zawodowej o ostrym przebiegu lub podejrzenia, że choroba zawodowa była przyczyną śmierci pracownika)
- 2) po zakończeniu postępowania mającego na celu ustalenie uszczerbku na zdrowiu lub niezdolności do pracy z związku ze stwierdzoną chorobą zawodową pracownika pracodawca przesyła:
 - do Instytutu Medycyny Pracy w Łodzi oraz
 - do właściwego państwowego inspektora sanitarnego (art.235 § 4 i 5 Kp).

zawiadomienie o skutkach choroby zawodowej

- 3) w razie rozpoznania u pracownika choroby zawodowej, pracodawca jest obowiązany:
 - ustalić przyczyny powstawania choroby zawodowej oraz charakter i rozmiar zagrożenia tą chorobą, działając w porozumieniu z właściwym państwowym inspektorem sanitarnym
 - przystąpić niezwłocznie do usunięcia czynników powodujących powstanie choroby zawodowej i zastosować inne niezbędne środki zapobiegawcze
 - zapewnić realizację zaleceń lekarskich; w tym w razie stwierdzenia u pracownika objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej, pracodawca jest obowiązany, na podstawie orzeczenia lekarskiego, w terminie i na czas określony w tym orzeczeniu, **przenieść pracownika do innej pracy** nie narażającej go na działanie czynnika, który wywołał te objawy.

- 4) jeżeli przeniesienie do innej pracy powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownikowi przysługuje **dodatek wyrównawczy** przez okres nie przekraczający 6 miesięcy
- 5) pracodawca prowadzi **rejestr** obejmujący przypadki stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby (art. 235 § 4 k.p.)
- 6) pracodawca jest obowiązany **systematycznie analizować** przyczyny chorób zawodowych i innych chorób związanych z warunkami środowiska pracy i na podstawie wyników tych analiz stosować właściwe środki zapobiegawcze