

## **Posiłki i napoje profilaktyczne - skrypt**

- Pracodawca jest obowiązany zapewnić **pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych**, nieodpłatnie, odpowiednie **posiłki i napoje**, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych (art. 232 k.p.)
- Rodzaje tych posiłków i napojów, wymagania, jakie powinny spełniać, a także przypadki i warunki ich wydawania określa **rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, (Dz. U. nr 60, poz. 279z późn. zm.)**.

Przykładowe prace wymagające zapewnienia posiłków i napojów profilaktycznych to m. in.:

- stałe, ręczne prace transportowe za i wyładunkowe
- ręczne wykonywanie wykopów
- praca drwala
- prace wykonywane w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10°C lub wskaźnik obciążenia termicznego (WBGT) wynosi powyżej 25°C